

## CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIÓN DE PAGO DE DÉCIMO TERCER SUELDO

Quito, 11 de diciembre de  
2019



### En esta edición:

**Recordatorio sobre cumplimiento de obligación de pago de décimo tercer sueldo a ser cumplida en el mes de diciembre de 2019 para los trabajadores.**

**De acuerdo con el Código del Trabajo, los empleadores están en la obligación de pagar a sus trabajadores la décima tercera remuneración o bono navideño.**

El artículo 111 del Código del Trabajo manda a los empleadores al pago de una retribución adicional al salario del mes de diciembre, el cual corresponde al décimo tercer sueldo, mismo que debe ser cancelado hasta el 24 de diciembre.

El cálculo de valor de pago se realiza haciendo una sumatoria de todas las remuneraciones recibidas por el trabajador desde el 1 de diciembre del año anterior hasta el 30 de noviembre del año en curso - incluyendo horas extras, comisiones u otras retribuciones- y dividiendo el total para 12.

En caso de que un trabajador no haya trabajado el periodo completo, tendrá derecho al pago proporcional del tiempo trabajado, siguiendo la misma forma de cálculo.

Es preciso recalcar que la décima tercera remuneración no configura dentro del pago de aportes al IESS, jubilación y cálculo de fondo de reserva, vacaciones, indemnización ni impuesto a la renta del trabajador.

Finalmente, hay dos formas de pago del décimo tercer sueldo, que son de manera mensualizada y acumulada. Si es mensualizado, la empresa pagará cada mes el valor correspondiente al trabajador y si es acumulada es un solo pago hasta el 24 de diciembre. Quienes deseen de cambiar de forma de recibir el décimo tercer sueldo, deben presentar por escrito una solicitud de acumulación.



## COMPLIANCE WITH PAYMENT OF THE THIRTEENTH REMUNERATION

December 11, 2019



### In this edition:

Reminder on compliance with the payment obligation of the thirteenth remuneration, to be fulfilled in December 2019

**According to the Labor Code, employers are obliged to pay their workers the thirteenth remuneration or Christmas bonus.**

Article 111 of the Labor Code obliges employers to pay an additional remuneration to their employees apart from the December salary, which corresponds to the thirteenth remuneration, which must be paid until December 24.

The calculation of the payment value is done by adding up all the remuneration received by the worker from December 1 of the previous year, until November 30 of the current year - including overtime, commissions or other remuneration - and dividing the total by 12.

In the event that a employee has not worked the entire period, he will be entitled to the proportional payment of the time worked, following the same calculation method.

It is necessary to emphasize that the thirteenth remuneration does not constitute within the payment of contributions to the IESS, retirement and calculation of the reserve fund, vacations, compensation or income tax of the worker.

Finally, there are two forms of payment of the thirteenth salary, which are monthly and accumulated. If it is monthly, the company will pay each month the value corresponding to the worker and if it is accumulated it is a single payment until December 24. Those who wish to change their way of receiving the thirteenth salary must submit a written request for accumulation.

