

Registro obligatorio de la información de Contratos y Actas de finiquito en la plataforma informática del Ministerio de Trabajo

Quito, 31 de octubre de 2019



Ministerio de Trabajo
Acuerdo Ministerial No. MDT -2019-258

RO No. 71 del 30 de octubre de 2019

En esta edición:

El Ministerio de Trabajo mediante Acuerdo Ministerial MDT-2019-258 reitera la obligatoriedad de los empleadores para registrar la información de contratos de trabajo y actas de finiquito en la plataforma informática del Ministerio de Trabajo.

De conformidad con lo dispuesto en el numeral 7 del Art. 42 del Código de Trabajo que establece la obligatoriedad al empleador de llevar un registro de trabajadores en el que conste el nombre, edad, procedencia, estado civil, clase de trabajo, remuneración, fecha de ingreso y salida, dirección domiciliaria, correo electrónico y cualquier otra información adicional que facilite su ubicación. Este registro debe mantenerse actualizado de conformidad con los cambios que se produzcan.

De igual forma, el Código de Trabajo establece que, en caso de violación de las obligaciones laborales, el empleador será sancionado conforme la ley, y en caso de no existir una sanción establecida, el Director Regional de Trabajo podrá imponer multas de hasta USD 200,00, dependiendo de la gravedad de la infracción.

En atención a las disposiciones normativas enunciadas, así como a fin de dar cumplimiento al **Instructivo para el cumplimiento de las obligaciones de los empleadores**, el Ministerio de Trabajo ha dispuesto CONCEDER:

1. **Prórroga de TREINTA (30) días** contados desde la presente fecha para que los empleadores que hubiesen realizado nuevas contrataciones a partir del mes de agosto de 2019, a fin de que puedan realizar el registro de la información de los trabajadores en el Sistema Único de Trabajo – SUT.
2. **Prórroga de TREINTA (30) días** contados desde la presente fecha para que los empleadores que hubiesen terminado una relación laboral a partir del mes de agosto de 2019, a fin de que puedan elaborar y registrar las actas de finiquito y su respectiva constancia de pago en el Sistema Único de Trabajo – SUT.

El plazo sería hasta el día 30 de noviembre de 2019, sin embargo, conforme la Disposición Transitoria Única del presente Acuerdo establece que el plazo podrá ser prorrogado por treinta (30) días más, siendo este el día 30 de diciembre del presente año.

Compulsory registration of information on Contracts and Settlement Records on the IT platform of the Labor Ministry

Quito, October 31, 2019



Labor Ministry
Ministerial Agreement No. MDT -2019-258

RO No. 71, October 30, 2019

In this edition:

The Labor Ministry through the Ministerial Agreement MDT-2019-258 reiterates the obligation of employers to register information related with employment contracts and minutes of settlement minutes on the IT platform of the Ministry.

In accordance with numeral 7 of Art. 42 of the Labor Code, there is the obligation of the employer to keep a record of workers stating the name, age, origin, marital status, type of work, remuneration, date of entry and exit, home address, email and any other additional information that facilitates your location. This record must be kept updated constantly.

In addition, the law rules in case of violation of any labor obligations, the employer will be sanctioned by the Regional Labor Director with fines up to USD 200,00, depending on the severity of the infraction.

In accordance with the said legal references in order to comply with the Instructions for the fulfillment of the obligations of employers, the Ministry of Labor has arranged to GRANT:

- 1. Extension** of THIRTY (30) days from this date for employers who had made new hires as of August 2019, so that they can register the information of workers in the Single Labor System - SUT.
- 2. Extension** of THIRTY (30) days from this date for employers who had terminated an employment relationship from August 2019, so that they can prepare and record the settlement certificates and their respective proof of payment in the Single Work System - SUT.

The term would be until November 30, 2019, however, in accordance with the only Transitional Provision the term may be extended for thirty (30) more days, being this on December 30 of this year.